

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

Rev. 00_25/07/2023

Presentazione dell'Organizzazione e breve storia

La Coccinella, nel 1995, nasce come luogo per creare benessere e coesione sociale e co-costruire una comunità educante.

Fondata a Cles, un paese della Val di Non in Trentino, da Giuseppina Foffano, che coglie subito la richiesta da parte delle famiglie di avere dei servizi educativi e di supporto per bambini e bambine nella fascia 0-3 anni.

Da piccolo nido in casa si trasforma in quello che oggi La Coccinella rappresenta: un'organizzazione che offre opportunità educative alle famiglie e al territorio e opportunità lavorative per le centinaia di professionalità che negli anni sono cresciute, fino a superare le 300 unità. Figure che giorno dopo giorno sono impegnate nell'ascolto, nella condivisione, nella costruzione e progettazione di servizi.

La Coccinella lo fa con un approccio innovativo, mettendosi sempre a fianco delle famiglie e accogliendole nel loro cammino: dai primi momenti al nido, per tutto il percorso scolastico, durante la scuola e il tempo libero. Lo fa mantenendo uno sguardo lungo, proiettato al futuro, che integra saperi diversi, stringendo forti relazioni con il territorio che abita.

È una cooperativa che negli anni si è rafforzata modellando anche il proprio asset organizzativo e diventando precursore di nuovi linguaggi e pratiche educative. In questa direzione si è occupata sempre più di inclusione, socializzazione, prevenzione in contesti di fragilità e mondo extrascuola, collaborando con istituzioni e realtà locali e con professionalità di altri settori, dalla sanità, alla cultura, dalla scienza allo sport, dalla tecnologia all'arte.

Sono proprio i linguaggi artistici che caratterizzano le attività de La Coccinella che, già dal 2000, ha istituito l'Atelier, un luogo di sperimentazione che conferisce ad ogni servizio educativo un'impronta specifica basata sul dialogo tra arte e pedagogia. Su questa linea nel 2020 è stato aperto il centro Batiboi, una galleria d'arte contemporanea con laboratori specifici per bambini e ragazzi. L'intreccio tra educazione e linguaggi artistico-espressivi passa anche attraverso la scoperta e l'utilizzo di materiali naturali o di recupero, sottolineando quanto il legame con la natura sia un elemento che caratterizza l'agire della cooperativa nelle diverse scelte progettuali.

Non solo nidi (24 in 22 comuni della Provincia di Trento), core business de La Coccinella, ma anche attività pensate per la fascia d'età 3-18 per rispondere a bisogni diverse per età diverse. I servizi estivi che coinvolgono più di 1000 partecipanti, sono delle esperienze che favoriscono la socializzazione e l'apprendimento attraverso approfondimenti tematici e incontri con esperti, oltre che rispondere al bisogno delle famiglie durante il lungo periodo di sospensione scolastica. Il centro socio educativo territoriale di Cles gestito dalla cooperativa è un luogo di aggregazione dove chi frequenta, ragazzi dai 6 ai 18 anni, può condividere del tempo di qualità, partecipare ad attività o svolgere i compiti accompagnati dal personale educativo. Bisogni diversi per età diverse.

La Coccinella realizza progetti di welfare territoriale con molteplici azioni di sostegno alla genitorialità che coinvolgono anche il mondo sanitario e i servizi sociali. Negli anni la cooperativa ha intensificato il legame con il mondo della scuola, con la progettazione di percorsi di educativa scolastica, servizi di doposcuola che supportano insegnanti e sostengono bambini e bambine nello sperimentare insieme metodologie volte alla promozione del benessere. Questa relazione con il mondo dell'educazione è stata determinante per la nascita dell'Academy: un servizio di consulenza che prevede percorsi formativi che coinvolgono organizzazioni e professionisti di tutta Italia, per un confronto e una riflessione sulla complessità dell'esperienza educativa, mettendo in circolo saperi e metodologie.

Obiettivo della Politica per la Parità di Genere

La presente Politica per la Parità di Genere (di seguito anche la “Politica”) di La Coccinella definisce i principi, gli obiettivi e le indicazioni guida che definiscono l’impegno dell’Organizzazione nei confronti dei temi relativi alla parità di genere, la valorizzazione delle diversità e l’empowerment femminile.

La presente Politica per la Parità di Genere è rivolta a tutti i dipendenti di La Coccinella e condivisa con tutti i suoi stakeholder, interni ed esterni, con l’obiettivo di avere un impatto maggiore nella propria rete di valore ed essere un punto di riferimento per altre realtà aziendali.

La Direzione di La coccinella è attenta al tema della parità di genere, per questo motivo ha deciso di implementare un sistema di gestione in accordo con il documento UNI/PdR 125:2022 per definire le proprie linee strategiche, gli obiettivi e le corrispondenti azioni per la riduzione delle disparità legate al genere e per la crescita inclusiva delle diversità connesse alla dimensione anagrafica, alla cultura, alle abilità fisiche, agli orientamenti sessuali, alla dimensione multiculturale.

Gli obiettivi di La Coccinella corrispondono sia alla UNI PdR 125:2022, sia agli obiettivi della Comunità Europea per il quinquennio 2020/2025 sulla parità di genere. L’Organizzazione si impegna a:

- diffondere la cultura dell’inclusione e della non discriminazione attraverso progettualità, l’informazione e la formazione;
- comunicare in modo trasparente, internamente ed esternamente, la propria volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare il rafforzamento del genere femminile (*empowerment*);
- definire i KPI per verificare e misurare le azioni di parità di genere;
- garantire l’utilizzo di comportamenti e di linguaggio in grado di garantire un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso delle diversità di genere;
- individuare iniziative che valorizzino l’esperienza della genitorialità tutelando la relazione tra il personale e l’Organizzazione prima, durante e dopo la maternità/paternità;
- nominare un Comitato Guida per l’efficace adozione e applicazione della presente Politica per la Parità di Genere;
- assegnare il budget necessario al raggiungimento ed al mantenimento degli obiettivi del “Piano Strategico”;
- creare e mantenere un ambiente di lavoro, inclusivo, collaborativo, solidale, trasparente e aperto all’ascolto di tutto il personale.

La Direzione di La Coccinella valuta le competenze e le capacità del proprio personale ragionando in un’ottica di meritocrazia e parità di genere, di inclusione e innovazione, nel rispetto della propria cultura organizzativa centrata sulla valorizzazione di tutte le persone coinvolte ed impegnate nei processi di lavoro. A partire da questo assunto di base i principi inerenti alla parità di genere che guidano La Coccinella sono la valorizzazione delle diversità e l’empowerment femminile.

Il suddetto principio si applica sulle politiche di selezione ed assunzione del personale, sulla formazione, sulla retribuzione e sulla gestione dei rapporti contrattuali in generale; sulle politiche di welfare aziendale; sulla comunicazione affinché sia inclusiva e rispettosa della diversità; sulle azioni di prevenzione e contrasto di qualsiasi discriminazione e/o molestia.

[Approvazione CdA in data 25/07/2023]